Работа в государственные праздники и праздничные дни.

При составлении графиков работы (сменности) нанимателю важно учитывать и то, что в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Республики Беларусь работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а так же неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. При этом такие работы планируются заранее в графике работы (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

За каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверх заработной платы, начисленной за указанное время, работникам согласно статье 69 Трудового кодекса производится доплата.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время)).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.

Управление по труду, занятости и социальной

защите Чериковского райисполкома