Особенности регулирования труда лиц, работающих по

совместительству.

Законом Республики Беларусь от 18.07.2019 г. № № 219-З «Об изменении законов», уточнены некоторые нормы, регулирующие труд работников, работающих по совместительству. Так, часть вторая статьи 345 Трудового кодекса Республики Беларусь изложена в новой редакции, в соответствии с которой не только работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя (в случае необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема), но так же работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы, могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).

При этом не имеет значения, работник работает на условиях внутреннего или внешнего совместительства.

В новой редакции изложена статья 350 Трудового кодекса, предусматривающая основания прекращения трудового договора с работающим по совместительству. Помимо оснований, преду-смотренных Трудовым кодексом и иными законодательными актами, трудовой договор с работающим по совместительству может быть прекращен:

1. при приеме на работу работника, для которого эта работа будет являться основной;
2. в связи с тем, что работа по совместительству стала для работника основной.

Следовательно, с учетом изложенной в новой редакции статьи 350

Трудового кодекса, переход с трудового договора, заключенного на условиях совместительства, на трудовой договор по основному месту работы может осуществляться путем его прекращения (увольнения) и заключения нового трудового договора по основному месту работы (прием на работу).

С вступлением в силу Закона № 219-З трудовой отпуск работающим по совместительству предоставляется одновременно с трудовым отпуском по основной работе, но с учетом желания работника (ст.347 Трудового кодекса).

Управления по труду, занятости и социальной защите

Чериковского райисполкома