**Доплаты бюджетникам за дополнительные функции: сколько средств выделят**

23 января 2025



Постановлением Минтруда и соцзащиты, Минфина от 18.12.2024 № 106/75 утверждена [Инструкция о порядке определения фонда оплаты труда, направляемого на осуществление доплаты за выполнение дополнительных трудовых обязанностей](https://bii.by/docs/postanovlenie-18-12-2024-106-75-ob-opredelenii-fonda-oplaty-truda-napravlyaemogo-na-694414?a=a1#a1).

Она устанавливает порядок определения фонда оплаты труда, направляемого на осуществление доплаты за выполнение дополнительных трудовых обязанностей работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

В частности, установлено, что такой фонд оплаты труда определяется с учетом размеров:

• окладов по профессиям рабочих (должностям служащих). Если по должностям предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, то с учетом второй категории;

• надбавки за стаж работы в бюджетных организациях - по стажевой группе от 5 до 10 лет;

• надбавок (кроме предусмотренной [абз.3 ч.1 п.3 ч.1 ст.2612 ТК](https://bii.by/docs/trudovoj-kodeks-respubliki-belarus-26-07-1999-33380?a=a9435#a9435)) и доплат при наличии оснований для их установления. Надбавки, доплаты, размер которых установлен в зависимости от квалификационной категории, определяются по второй категории, а по которым установлены предельные максимальные значения размера выплаты либо средства, направляемые на эти выплаты, - в размере среднего процента, сложившегося по каждой надбавке, доплате в бюджетной организации за прошлый год;

• премии - 20 % от оклада по профессии (должности).

В случае изменения размеров [базовой ставки](https://bii.by/docs/bazovaya-stavka-170010?a=a1#a1), надбавок и доплат фонд оплаты труда пересчитывается.

Постановление № 106/75 вступает в силу **с 24 января 2025 г.**