**Экономисту установлено совмещение по должности "бухгалтер". Вправе ли наниматель привлекать работника к сверхурочной работе по только совмещаемой должности?**

Трудовая функция (работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами) является обязательным для включения в трудовой договор (контракт) условием.

Поручение дополнительной работы сотрудникам осуществляется при  выполнении ее у того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией).

За дополнительную работу по другой должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата.

Совмещение должностей служащих (профессий рабочих) - выполнение работником дополнительной работы **по другой вакантной** должности служащего (профессии рабочего) в течение установленной работнику продолжительности рабочего дня (рабочей смены).

**Сверхурочной** считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

При этом привлечь работника к сверхурочной работе, а также работе в выходной или праздничный день наниматель может только по той должности, по которой он осуществляет трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором.

Поручение сверхурочной работы по совмещаемой должности без привлечения к работе экономистом не допускается.