Дисциплинарное взыскание.

Одной из мер за совершение дисциплинарного проступка, которую наниматель может применить к работнику - является лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев (п. 3 ч. 1 ст. 198 ТК).

К стимулирующим выплатам относятся, в т.ч. премии, различного вида надбавки, повышение тарифной ставки (оклада) за работу по контракту.

Лишение стимулирующих выплат производится на предстоящий (будущий) период (ч. 5 ст. 199 ТК). Из чего следует, что при издании приказа о дисциплинарном взыскании в текущем месяце, лишение выплат будет производиться со следующего месяца.

Необходимо разграничивать лишение стимулирующих выплат как меру дисциплинарного взыскания и лишение премий в качестве дополнительной меры воздействия (ч. 4 ст. 198 ТК), которая может производиться в текущем периоде.

Применение лишения стимулирующих выплат к работникам, в качестве меры дисциплинарного взыскания, определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.