**Порядок отзыва работника из отпуска**

В соответствии с частью второй статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска). Не использованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме. При этом денежная компенсация за неиспользованную в связи с отзывом часть отпуска допускается, как это установлено с 28.01.2020г., при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней отпуска. Обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв из отпуска, могут определяться коллективным договором.

Часть пятая статьи 174 Трудового кодекса не допускает отзыв из отпуска работников моложе 18 лет, а также работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

*Управление по труду, занятости и социальной защите*

*Чериковского райисполкома*