**Статья «Увольнение в связи с выходом на пенсию»**

Законодательство Республики Беларусь не содержит понятие "выход на пенсию", соответственно и в Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее - ТК) нет аналогичного основания расторжения трудовых договоров (контрактов) с работниками.

Работник имеет право не выходить на пенсию и даже при достижении пенсионного возраста продолжать работать. Также он вправе в любой момент после достижения пенсионного возраста прекратить трудовые отношения по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию. Таким образом, прекращение трудовых отношений по причине "выход на пенсию" производится именно по инициативе самого работника.

ТК содержит два основания прекращения трудовых отношений по инициативе работника:

- по желанию работника (ст. 40 ТК);

- по требованию работника (ст. 41 ТК).

При этом увольнение работника по указанным основаниям зависит только от вида трудового договора, который заключен между работником и нанимателем. Например, если сторонами заключен трудовой договор на неопределенный срок, то работник вправе прекратить трудовые отношения по собственному желанию в соответствии со ст. 40 ТК. Если же заключен контракт, то он может быть расторгнут по требованию работника согласно ст. 41 ТК.

 Так, по общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц (ч. 1 ст. 40 ТК). Достижение пенсионного возраста, относится к обстоятельствам, исключающим или значительно затрудняющим продолжение работы (ч. 4 ст. 40 ТК), что позволяет работнику требовать прекращения трудового договора в срок, меньший одного месяца. Однако в этом случае в заявлении работнику необходимо указать данные обстоятельства, а также предполагаемую дату увольнения.

Срочный трудовой договор (контракт) подлежит расторжению досрочно по требованию работника при наличии определенных обстоятельств или уважительных причин, которые препятствуют выполнению работы по данному договору (ст. 41 ТК).

ТК не указывает выход на пенсию как уважительную причину, препятствующую выполнению работы по срочному трудовому договору (контракту), хотя в ст. 41 ТК перечень таких обстоятельств остается открытым. В то же время постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2008 № 4 «О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников» выход на пенсию относит к уважительным причинам, препятствующим выполнению работы по заключенному контракту (ч. 2 п. 19).

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва